CONINGECON	INDUCCION Y REINDUCCION SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código: F-SST-09 Versión: 03

FECHA: 11, 19 - Septiembre 2024

NOMBRE COMPLETO: Nestor Garcia Garcia | CARGO: Oficial

POLÍTICA SST	POLÍTICA PREVENCIÓN DE PSCAT
CONINGECON S.A.S, asume con responsabilidad la prevención de accidentes y enfermedades laborales, el cumplimiento con la normatividad vigente, la identificación de los peligros y su control, el cumplimiento de las normas, al igual que el cuidado de vida de las personas que laboren para la empresa. La alta gerencia se compromete al cumplimento de los objetivos del SG-SST, la implementación del SG- SST, la prevencion y participacion en el plan de preparacion y respuesta ante amenergencias y su mejora continua.	**CONINGECON S.A.S,,** ha establecido una política de NO alcohol, tabaco y drogas, esto con el fin de promover, prevenir y fomentar el bienestar de los trabajadores, contratistas, usuarios y familias que visitan las instalaciones físicas de la empresa, ya que esto genera impactos negativos sobre la sociedad, el ambiente de trabajo y en las personas Articulo 60 del Código Sustantivo del Trabajo, la Resolución 1075 de 1992, la Resolución 4225 de 1992, Resolución 2646 de 2008 y el Decreto 1108 de 1994

Horario de Entrada: 7:00 AM Horario de Salida: 5:30 PM
Horario de Almuerzo: DE 1:00 PM A :2: 00 PM
Horarios de desayuno: DE 9:00 AM A 9:30 AM

NOTIFICACIÓN DE RIESGOS Y PELIGROS, ESTABLECIDOS EN EL REGLAMENTO DE H &SI Y LA MATRIZ DE PELIGRSO

Factor de Riesgo	Agente	Factor de Riesgo	Agente
Riesgos Físicos	Ruido Temperatura extremas Iluminación deficiente Vibraciones	**Riesgo Locativos**	Almacenamiento inadecuado. Orden y aseo Pisos resbalosos Escaleras y barandas en mal estado
Riesgo Químico	Material particulado Manipulación de sustancias	**Riesgos Eléctricos**	Baja tensión (conexiones eléctricas) Media tensión(instalaciones eléctricas)
Riesgo Biológico	Bacterias, virus, hongos	**Riesgo Psicológico**	Falta de coordinación de tareas Turnos y sobreesfuerzos Abuso de autoridad (maltrato)
Riesgo Ergonómico:	Posturas. Levantamiento de cargas		
Riesgo Mecánico:	Caída de Objetos Contacto con sustancias Partes en movimiento Proyección de partículas Elementos corto punzantes	**Tareas de Alto**	Alturas (andamios colgantes y tubulares, plataformas móviles, trabajos a borde de placa). Explosión (manejo de explosivos, manejo de gas propano-oxiacetilénico).

HAGA USO ADECUADO Y OPORTUNO DE LOS EPP

ASPECTOS IMPORTANTES	ROLES Y RESPONSABILIDADES (RENDICIÓN DE CUENTAS)
(SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO)	Procurar el cuidado integral de su salud.
PLAN DE EMERGENCIAS RUTAS DE EVACUACION Y PUNTO DE ENCUENTRO	Informar las condiciones de riesgo en su labor al jefe inmediato.
QUE HACER EN CASO DE ACCIDENTE Y ENFERMEDAD REPORTE Y AUTOREPORTE	Cumplir las normas de seguridad e higiene propias de la empresa.
USO DE EPP	Participar en la prevención de riesgos, capacitaciones y jornadas
QUE ES EL COPASST Y CONVIVENCIA LABORAL	Reportar inmediatamente todo accidente de trabajo o incidente.
OBJETIVOS DEL SG-SST REGLAMENTO INTERNO DE TRABAJO	Conocer y tener clara la política de Seguridad y Salud en el Trabajo.

Esta Inducción hace parte del contrato de trabajo, el NO cumplimiento de una o varias normas de seguridad causarán sanciones que incluyen, en su orden: llamado de atención verbal q hará firmando el formato de retroalimentación en seguridad, llamado de atención por escrito (memorando este se entrega al jefe inmediato), que da suspensión de uno a tre dependiendo de la falta y por último la terminación definitiva del contrato. Cuando la falta es de trabajos de alto riesgo (en alturas, espacios confinados, o en caliente) sin las medi seguridad dará suspensión inmediata por dos días, ya que se considera falta grave.

CEDULA: NESTOR GARCIA 1036397372 **FIRMA DEL EMPLEADO:**

FIRMA DEL RESPONSABLE DE LA INDUCCIÓN:

Powered by CamScanner

CONINGECON	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN	Código: F-SST-11 Versión: 0 Fecha: 01-08-2024

FECHA: 19-9-2024 COLABORADOR: Nestor García García

CEDULA: 1036.397.312 CARGO: Oficial

1. POLÍTICAS: Seleccione con una X si es falso (F) o verdadero (V)

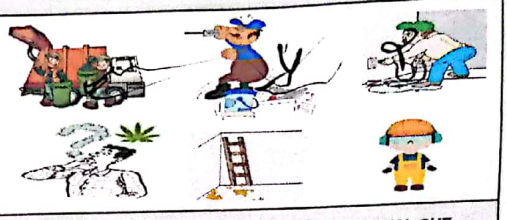
a) La políticas busca la prevención de accidentes de trabajo y enfermedades laborales (F) o (V) X

b) En caso de accidente, lesión, enfermedad o consumir medicamentos que le generen mareo a sueño NO debe reportarlo inmediatamente a su jefe o SST (F) o (V) X

d) Es prohibido el consumo de alcohol, cigarrillo, sustancias psicoactivas, alucinógenas en los sitios de trabajo durante la ejecución de las labores o permanencia en las instalaciones de la empresa. (F) o (V) X

e) La Gerencia se compromete a dar cumplimiento a la normatividad existente aplicable en materia de seguridad y salud en el trabajo. (F) o (V) X

2. IDENTIFIQUE CUAL DE ESTOS SON ACTOS Y CONDICIONES INSEGURAS. SEGÚN IMAGEN MARQUE CON UNA X



3. REPORTE DE ACCIDENTES

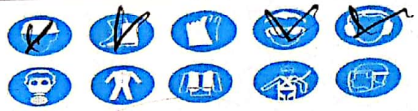
3.1. Usted debe de reportar el accidente de trabajo:

a) A las 48 horas.

X b) Inmediatamente.

c) Al terminar el turno de trabajo.

4. SEÑALE LOS ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL QUE DEBE USAR AL REALIZAR SU TRABAJO



5. SELECCIONE CON UNA X QUE HACER EN CASO DE EMERGENCIA

X a) Mantener la calma

b) Salir corriendo

X c) Seguir las instrucciones de la brigada

X d) Salir con cuidado, caminando rápidamente y NO regresar por ningún motivo.

6. UNA CON UNA FLECHA EL SIGNIFICADO QUE LE CORRESPONDE A CADA IMAGEN

a). Punto de encuentro en caso de emergencia

c). Vía de evacuación en caso de emergencia



7. RIESGOS Y PELIGROS

Enuncie 5 riesgos a los que podría estar expuesto en su lugar de trabajo

a) Golpes contra

b) Deshidratacion - Fatiga.

c) caida al mismo nivel

d) Atropellamiento por vehiculo

e) Heridas en mano

8. SEGURIDAD SOCIAL. UNA CON UNA FLECHA LOS TÉRMINOS RELACIONADOS

AFP	Entidad Promotora de Salud
ARL	Comité de Convivencia Laboral
EPS	Administradora del fondo de pensiones
COPASST	Administradora del Riesgos Laborales
CCL	Comité paritario de SST

9. CLASIFICACIÓN DE LOS RESIDUOS SOLIDOS (RECICLAJE): Escribe el color de la caneca que corresponde

	COLOQUE AL FRENTE EL NUMERO QUE CORRESPONDA
1. Residuos aprovechables como plástico, vidrio, metales, papel y cartón.	VERDE (3)
2. Residuos no aprovechables como el papel higiénico; servilletas, papeles y cartones contaminados con comida; papeles metalizados, entre otros.	BLANCO (1)
3. Residuos orgánicos aprovechables como los restos de comida, desechos agrícolas	NEGRO (2)

10.SELECCIONE CON UNA X LOS OBJETIVOS DEL SG-SST ESTABLECIDOS POR LA EMPRESA	11. DESCRIBA 3 MECANISMOS DE COMUNICACIÓN, PARTICIPACIÓN Y CONSULTA ESTABLECIDOS POR LA EMPRESA
X a). Prevención de accidentes y enfermedades laborales.	cartelera
X b). Cumplimiento de la normatividad legal vigente.	Whast App.
c). Aumento de los indices de accidentalidad	Buzon

12. CCL. SELECCIONE CON UNA X LAS FUNCIONES DEL CCL	FIRMA DEL COLABORADOR
a) Recibir y dar trámite a las quejas presentadas	NESTOR GARCIA
b)Adelantar reuniones con el fin de crear un espacio de diálogo.	FIRMA DEL RESPONSABLE DEL SG-SST
d) Prevención del acoso laboral	
CALIFICACIÓN: 10	APRUEBA X NO APRUEBA

NOTA: Es aprobada la evaluación si obtiene calificación mayor o igual a 10, menos de este valor no aprueba la evaluaciòn. Cada pregunta tiene un valor de 1

Powered by CamScanner